

ข้อหาหรือ มาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑  
ตามหนังสือกองนิติการ ที่ รง ๐๕๐๕/๑๔๑๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ประเด็นหารือ

กรณีวันหยุดตามประเพณีอยู่ระหว่างสัปดาห์ บริษัทฯ จะสามารถจัดวันหยุดชดเชยให้เป็นวันต้นหรือวันท้ายของสัปดาห์ได้หรือไม่

ความเห็นตอบข้อหารือ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง “ให้นายจ้างประกาศวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้าปีหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑๓ วัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติตามที่รัฐมนตรีกำหนด” การกำหนดวันหยุดตามประเพณีเป็นหน้าที่ของนายจ้างเป็นผู้กำหนดและตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ให้นายจ้างกำหนดจากวันหยุดราชการประจำปี วันหยุดทางศาสนาหรือขนบธรรมเนียมประเพณีแห่งท้องถิ่น และเมื่อวันหยุดตามประเพณีวันใดที่ประกาศไว้แล้วตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ของลูกจ้างคนใด ให้ลูกจ้างคนนั้นได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีในวันทำงานถัดไปตามมาตรา ๒๙ วรรคสาม แต่อย่างไรก็ตาม มาตรา ๒๙ วรรคสี่ ได้กำหนดว่า “ในกรณีที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดตามประเพณีได้ เนื่องจากลูกจ้างทำงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวงให้นายจ้างตกลงกับลูกจ้างว่าจะหยุดในวันอื่นชดเชยวันหยุดตามประเพณีหรือนายจ้างจะจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้ก็ได้ ซึ่งตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้กำหนดงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดทำงานในวันหยุดตามประเพณี ได้แก่ งานในกิจการโรงแรม สถานมหรสพ ร้านอาหารร้านขายเครื่องดื่ม สถานพยาบาล เนื่องจากงานดังกล่าวจำเป็นต้องการอุปโภคบริโภคของสาธารณชนจึงไม่อาจกำหนดให้ลูกจ้างหยุดตามประเพณีพร้อม ๆ กันได้ในวันเดียวกัน นอกจากนี้ได้กำหนดให้งานในป่า งานในที่ทุรกันดาร งานขนส่ง และงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานต้องทำติดต่อกันไปถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน เป็นงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดทำงานในวันหยุดตามประเพณีเนื่องจากสภาพของงานไม่อาจจะให้หยุดงานได้เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าบริษัทฯ ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายเคมีภัณฑ์อิมัลชันโพลีเมอร์ (Emulsion Polymer) หรือที่นิยมเรียกว่า “ลาเท็กซ์” (Latex) ส่งลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรม งานของบริษัทฯ จึงไม่เข้าข่ายงานในกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎกระทรวงฯ (๑) และไม่เข้าข่ายงานในป่า งานในที่ทุรกันดาร งานขนส่ง และงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานต้องทำติดต่อกันไปถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน ซึ่งต้องทำงานต่อเนื่องติดต่อกันไปเช่นเดียวกับงานทั้ง ๓ ประเภทดังกล่าวตามกฎกระทรวง (๒) ดังนั้น การที่บริษัทฯ ประกาศวันหยุดตามประเพณีซึ่งเป็นวันกลางสัปดาห์ บริษัทฯ จะตกลงให้ลูกจ้างมาทำงานในวันหยุดตามประเพณีดังกล่าวและให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีนั้นในวันต้นแห่งสัปดาห์หรือวันปลายสัปดาห์หรืออาจให้หยุดชดเชยวันอื่นแทน จึงมีอาจกระทำได้ (เทียบเคียงแนวตอบข้อหารือหนังสือที่ รง ๐๕๐๗/๐๐๕๑๗๑ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๘, แนวตอบข้อหารือหนังสือที่ รง ๐๕๐๗/๐๗๐๙๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ และเทียบเคียงคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๑๑๘๒/๒๕๕๓)