

**ข้อหาหรือ เรื่อง สิทธิในการขอรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง  
ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๕/๑๑๒๘  
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒**

**ประเด็นหาหรือ**

บริษัท จี จำกัด ปิดกิจการและเลิกจ้างโดยค้ำจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย ฯลฯ แก่ลูกจ้างจำนวน ๗ คน ลูกจ้างทั้ง ๗ คน ได้ไปใช้สิทธิยื่นฟ้องนายจ้างต่อศาลแรงงาน ขอให้ศาลบังคับนายจ้างจ่ายเงินข้างต้น ต่อมาศาลแรงงานได้มีคำพิพากษาให้ลูกจ้างทั้ง ๗ คน ได้รับสิทธิตามคำขอตามฟ้อง แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษา โดยลูกจ้างได้รับคำแนะนำให้มายื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง จึงมีประเด็นหาหรือว่า ลูกจ้างของบริษัท จี จำกัด มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่

**ความเห็นตอบข้อหาหรือ**

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗ ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด (๒) นายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจาก (๑) ได้แก่ ค่าจ้างเฉพาะที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงาน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด เงินประกันการทำงานเฉพาะที่นายจ้างหักค่าจ้าง และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้จ่ายเงินดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ลูกจ้างบริษัท จี จำกัด ได้ยื่นฟ้องนายจ้างต่อศาลแรงงานเพื่อขอให้ศาลบังคับนายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าชดเชย ต่อมาศาลมีคำพิพากษาให้ลูกจ้างได้รับเงินตามฟ้องแต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำพิพากษานั้น ลูกจ้างไม่มีสิทธิยื่นคำขอรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเนื่องจากไม่ใช่กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าชดเชยแก่ลูกจ้าง ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง