

ข้อหารือ เรื่อง การหักค่าจ้างเพื่อชำระหนี้เงินกู้ของบริษัท เอ จำกัด  
ตามหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๕/๑๗๗๔  
ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ประเด็นหารือ

บริษัทจะสามารถหักค่าจ้างเพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืมผ่านบัญชีเงินเดือนของพนักงานได้หรือไม่

ความเห็นตอบข้อหารือ

ประเด็นที่ ๑ บริษัท เอ จำกัด สามารถหักค่าจ้างเพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืมผ่านบัญชีเงินเดือนของพนักงานได้หรือไม่ เห็นว่า ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๗๖ (๓) กำหนดห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อชำระหนี้สิน สหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง ซึ่งคำว่าหนี้ที่เป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียวเป็นข้อความต่อเนื่องจากหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์จึงต้องแปลความหมายว่าเป็นสวัสดิการที่ให้ประโยชน์แก่ลูกจ้างในตนเองเดียวกันกับที่ลูกจ้างได้รับจากสหกรณ์ออมทรัพย์ซึ่งลูกจ้างได้รับประโยชน์ฝ่ายเดียวโดยนายจ้างไม่ได้รับประโยชน์ในทางเศรษฐกิจและสังคมด้วย ดังนั้น กรณีที่บริษัทฯ ได้จัดสวัสดิการกู้ยืมเงินให้พนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเป็นสวัสดิการช่วยเหลือพนักงาน โดยบริษัทฯ ไม่ได้คิดดอกเบี้ยใดๆ ในการนำส่งคืนบริษัทฯ ย่อมถือเป็นสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียวที่นายจ้างสามารถหักค่าจ้างของลูกจ้างได้

การที่บริษัทฯ จะหักค่าจ้างของลูกจ้างเป็นจำนวนเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ได้นั้น มีข้อที่ต้องพิจารณาตามมาตรา ๗๖ วรรคท้าย ที่กำหนดว่า การหักเงินตาม (๓) ห้ามมิให้หักเกินร้อยละสิบ และจะหักรวมกันได้ไม่เกินหนึ่งในห้าของเงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามกำหนดเวลาการจ่ายตามมาตรา ๗๐ เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง ทั้งนี้ หลักความยินยอมของลูกจ้างตามมาตรา ๗๖ ต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือและให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในการให้ความยินยอม ตามมาตรา ๗๗ ด้วย

ประเด็นที่ ๒ ในส่วนของเงินโบนัสประจำปี บริษัทฯ สามารถดำเนินการหักผ่านบัญชีเงินเดือนพนักงานได้หรือไม่ เห็นว่า “เงินโบนัส” เป็นเงินที่นายจ้างจ่ายเป็นบำเหน็จแก่ลูกจ้างเป็นกรณีพิเศษ มิใช่ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ที่ห้ามนายจ้างหักเงินดังกล่าว ดังนั้น การหักเงินโบนัสแม้จะจ่ายผ่านบัญชีเงินเดือนพนักงานก็ไม่ต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๗๖ อย่างไรก็ตาม การหักเงินโบนัสเพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืมได้หรือไม่นั้น ย่อมเป็นไปตามข้อตกลงระหว่างนายจ้างลูกจ้างที่ตกลงกันตามเงื่อนไขการจ่ายเงินโบนัสว่ามีข้อห้ามหรือไม่