

ระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทน
ฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการ
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหาร
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เพื่อให้การสรรหา
และการได้มาของคณะกรรมการดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส และยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ วรรคสาม แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริม
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงแรงงาน โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการ
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ
บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง” หมายความว่า กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการ
บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง” หมายความว่า กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ
บริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“ประธานกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานในคณะกรรมการสรรหา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงด้านการบริหาร

(๒) กรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนสองคน ประกอบด้วยเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และปลัดกระทรวงแรงงาน

(๓) กรรมการสรรหาที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของสถาบัน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมอยู่ด้วยจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๔ (๑) และ (๓) ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหาตามครรลองของกฎหมายและระบบคุณธรรม เพื่อให้การสรรหาเป็นไปโดยบริสุทธิ์ ยุติธรรม เปิดเผยและโปร่งใส กรรมการสรรหาต้องไม่แสดงความประสงค์ว่าจะเข้ารับการสรรหาให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๗ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีคณะกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุมได้ ถ้าประธานกรรมการสรรหาไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสถาบันในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่น

ข้อ ๙ ในการสรรหากรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เสนอชื่อพร้อมประวัติผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างซึ่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฝ่ายละไม่เกินสามคน เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ข้อ ๑๐ นอกจากคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แล้ว บุคคลที่จะได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านการบริหารจัดการด้านนิติศาสตร์หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสถาบัน และต้องมีข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ จำนวนไม่เกินสามคน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการพิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาพร้อมประวัติและผลงานต่อรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป เมื่อคณะรัฐมนตรีได้แต่งตั้งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบจำนวนตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือได้แต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวแล้วให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาสิ้นสุดลง

การเสนอชื่อบุคคลผู้ได้รับการสรรหาดังกล่าว เพื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีหนังสือแสดงความยินยอมที่จะเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของบุคคลนั้นๆ ด้วย

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการสรรหาสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาสรรหาเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรเท่านั้น และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาโดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากไม่มีผู้ที่สมควรเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสรรหาอาจขยายระยะเวลารับสมัครและเสนอชื่อ หรือยกเลิกการรับสมัครและการเสนอชื่อคราวนี้ แล้วดำเนินการรับสมัครและเสนอชื่อใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัคร ผู้เสนอหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาหรือสถาบันไม่ได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะรัฐมนตรีไม่เห็นชอบกับรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งหมดหรือบางส่วน ให้มีการพิจารณาสรรหาเพื่อคัดเลือกประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกครั้งหนึ่ง เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ครบจำนวนตามที่กฎหมายกำหนดโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสถาบัน โดยค่าเบี้ยประชุมให้ได้รับเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเฉพาะเดือนที่มีการประชุม และบุคคลนั้นได้เข้าร่วมประชุมด้วย

ข้อ ๑๕ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการบริหารสถาบันตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๘ เสนอแนะต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๔ แห่งระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน