



ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ว่าด้วยการตรวจสอบสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่สมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของพนักงานตรวจความปลอดภัยในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสอบสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสอบสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การตรวจสอบสถานประกอบกิจการ” หมายความว่า การที่พนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างในเวลาทำการหรือเมื่อเกิดอุบัติเหตุ เพื่อตรวจสอบหรือบันทึกภาพและเสียงเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ใช้เครื่องมือในการตรวจวัดหรือตรวจสอบเครื่องจักร หรืออุปกรณ์ในสถานประกอบกิจการ เก็บตัวอย่างของวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ใด ๆ มาเพื่อการวิเคราะห์เกี่ยวกับความปลอดภัย สอบถามข้อเท็จจริง หรือสอบสวนเรื่องใด ๆ ภายในขอบเขตอำนาจและเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง รวมทั้งตรวจสอบหรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

“พนักงานตรวจความปลอดภัย” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๕ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อออกคำสั่งเป็นหนังสือตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว และตรวจติดตามผลในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องยังปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ข้อ ๖ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่นนอกจากข้อ ๕ ตรวจสอบสถานประกอบกิจการในลักษณะเป็นการตรวจทั่วไปตามคู่มือหรือแนวทางการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยให้จัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยและแจ้งต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อนเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการรวมทั้งสรุปผลการตรวจรายงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทุกหกเดือน

การตรวจสอบสถานประกอบกิจการตามวรรคหนึ่ง หากพบว่าการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือพบสภาพที่ไม่ปลอดภัย ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยดังกล่าวแจ้งพนักงานตรวจความปลอดภัยตามข้อ ๕ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีคำร้องหรือความปรากฏแก่พนักงานตรวจความปลอดภัยตามข้อ ๕ ว่านายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยนั้นดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยด่วน หากพบว่านายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้มีคำสั่งเพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อไป

กรณีมีคำร้องหรือความปรากฏแก่พนักงานตรวจความปลอดภัยในสังกัดส่วนราชการอื่นตามข้อ ๖ ให้ประสานงานกับพนักงานตรวจความปลอดภัยตามข้อ ๕ เพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ทั้งนี้พนักงานตรวจความปลอดภัยนั้นจะร่วมดำเนินการด้วยก็ได้

ข้อ ๘ กรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่า การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจก่อให้เกิดอันตรายอย่างร้ายแรงต่อลูกจ้าง ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยรายงานพร้อมทั้งเสนอแนะมาตรการป้องกันอันตรายต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายโดยเร็ว

ข้อ ๙ กรณีมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสั่งให้นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเหมาะสมภายในระยะเวลาสามสิบวัน

การออกคำสั่งตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยแจ้งสิทธิการอุทธรณ์คำสั่งไว้ท้ายคำสั่งด้วย

หากมีเหตุจำเป็นนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ ให้ยื่นคำร้องขอขยายระยะเวลาการปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย และพนักงานตรวจความปลอดภัยอาจขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

ข้อ ๑๐ ในระหว่างการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หากพนักงานตรวจความปลอดภัยเห็นว่าเครื่องจักร อุปกรณ์ อาคารสถานที่ อาจก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อลูกจ้าง ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตามข้อ ๕ จัดทำรายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขออนุมัติจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อนมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง เพื่อให้นายจ้างหยุดการใช้เครื่องจักร อุปกรณ์ อาคารสถานที่ หรือผูกมัดประทับตราสิ่งที่จะก่อให้เกิดอันตรายร้ายแรงต่อลูกจ้างดังกล่าว ทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ ให้แจ้งสิทธิการอุทธรณ์คำสั่งนั้นไว้ท้ายคำสั่งด้วย

เมื่อได้รับแจ้งจากนายจ้างว่าได้ปรับปรุงแก้ไขตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยแล้ว ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าไปตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง หากได้ความว่านายจ้างได้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่ง ให้เสนอเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพิจารณาเพิกถอนคำสั่งตามวรรคหนึ่งต่อไป

ข้อ ๑๑ หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และพนักงานตรวจความปลอดภัยเห็นว่าอาจก่อให้เกิดอันตรายอย่างร้ายแรงและเห็นสมควรเข้าไปดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามคำสั่งนั้น ให้เสนอความเห็นต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เพื่อสั่งให้พนักงานตรวจความปลอดภัยหรือมอบหมายให้บุคคลใดเข้าไปดำเนินการแทนเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง ดังกล่าว

เมื่อพ้นระยะเวลาตามคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัยแล้วแต่นายจ้างยังไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยเสนอความเห็นให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยภายในระยะเวลาที่กำหนดก่อนเข้าไปดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ระยะเวลาที่กำหนดในคำเตือนอาจกำหนดตามสมควรแก่กรณี

คำเตือนดังกล่าวต้องระบุวิธีการดำเนินการแทนเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งโดยชัดเจน และระบุค่าใช้จ่ายในการดำเนินการแทน ทั้งนี้ การกำหนดค่าใช้จ่ายในคำเตือนไม่เป็นการตัดสิทธิที่จะเรียกค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นหากจะต้องเสียค่าใช้จ่ายจริงมากกว่าที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๒ เมื่อมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับอันตรายบาดเจ็บสาหัสหรือถึงแก่ความตายให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตามข้อ ๕ ดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายเสียก่อน


การดำเนินคดีตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัยภายในระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่งหรือระยะเวลาที่พนักงานตรวจความปลอดภัยขยายออกไปตามข้อ ๙ วรรคสาม การดำเนินคดีอาญาให้เป็นอันระงับไป

ข้อ ๑๔ การตรวจสอบประกอบกิจการของพนักงานตรวจความปลอดภัยที่ได้ดำเนินการตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสอบประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๕ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายพิรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน