

รายงานสรุปผลการประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง
ต่อร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.

๑. วิธีการประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ ได้กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑.๑ จัดประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็น

๑.๒ จัดทำแบบแสดงความคิดเห็นโดยให้ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้กรอกความคิดเห็นและจัดส่งให้สำนักแรงงานสัมพันธ์

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน มีผู้เข้าร่วมรับฟังฯ จำนวน ๖๗๔ คน

๓. พื้นที่ในการประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นฯ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา มีผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงฯ จำนวน ๑๕๐ คน

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรมแรมอยุธยาแกรนด์ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงฯ จำนวน ๑๐๒ คน

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมซิติ์พาร์ค อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงฯ จำนวน ๑๒๐ คน

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงฯ จำนวน ๓๐๒ คน

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น ข้อคัดค้าน หรือความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็นผ่านแบบสอบถาม จำนวน ๒๑๘ คน สรุปได้ดังนี้
การแสดงความเห็นรายมาตรา

(๑) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒ แสดงความคิดเห็นไม่เห็นด้วย ในการให้สิทธิแรงงานต่างด้าวในการจัดตั้งสหภาพแรงงาน (มาตรา ๘๙)

(๒) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๔ แสดงความคิดเห็นไม่เห็นด้วย ในการให้สิทธิแรงงานต่างด้าวในการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง (มาตรา ๕๙)

(๓) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๘ แสดงความคิดเห็นไม่เห็นด้วย ในการไม่กำหนดให้มีการจดทะเบียนที่ปรึกษา (มาตรา ๑๘)

(๔) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๘ แสดงความคิดเห็นไม่เห็นด้วย ในการกำหนดให้มีการปิดงานหรือนัดหยุดงาน (มาตรา ๓๔)

(๕) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๒ แสดงความคิดเห็นไม่เห็นด้วยกับการขยายระยะเวลาให้ทั้งสองฝ่ายเริ่มเจรจากันภายในห้าวัน (มาตรา ๑๓) และไม่เห็นด้วยกับการปิดงานบางส่วนถือเป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม (มาตรา ๑๒๔ (๕))

(๖) ผู้ตอบแบบ...

(๖) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๑ แสดงความคิดเห็น ไม่เห็นด้วยกับการขยายเวลาให้พนักงานประนอมข้อพิพาทภายใน ๑๕ วัน (มาตรา ๒๓)

(๗) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๕ แสดงความคิดเห็น ไม่เห็นด้วยกับวาระและที่มาของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ (มาตรา ๓๖-๓๗)

การแสดงความคิดเห็นในภาพรวม มีผู้แสดงความคิดเห็น รวม ๒๐๖ คน ดังนี้

(๑) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๘ เห็นด้วยในภาพรวมของกฎหมายทั้งหมด

(๒) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๕ ไม่เห็นด้วยในภาพรวมของกฎหมายทั้งหมด

(๓) ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๓๕ ไม่เห็นด้วยในภาพรวมของกฎหมายบางมาตรา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการให้สิทธิแรงงานต่างด้าวจัดตั้งสหภาพแรงงานและสมาคมนายจ้าง

๕. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ที่แสดงความคิดเห็น ไม่เห็นด้วย ในการให้สิทธิแรงงานต่างด้าวในการจัดตั้งสหภาพแรงงานและสมาคมนายจ้าง โดยเห็นว่า เป็นการให้สิทธิแก่แรงงานต่างด้าวมากเกินไป โดยเฉพาะการจัดตั้งสหภาพแรงงาน เพราะเจตนาในการแก้ไขร่างกฎหมายเพื่อให้สิทธิเสรีภาพแก่บุคคลผู้มีสัญชาติไทยเท่านั้น รวมถึงประเด็นความมั่นคงที่อาจก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยได้ อีกทั้งแรงงานต่างด้าวสามารถเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน และหากจะกำหนดให้สิทธิแรงงานต่างด้าวเป็นกรรมการได้ก็ควรกำหนดในสัดส่วน ๑ ใน ๕ ตามร่างที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการไตรภาคี

ส่วนความเห็นไม่เห็นด้วยในการให้สิทธิแรงงานต่างด้าวในการจัดตั้งสมาคมนายจ้างนั้นมีจำนวนน้อย เนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างมากกว่า จำนวนผู้ไม่เห็นด้วยในส่วนของนายจ้างจึงมีจำนวนน้อย
