

## แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การรายงานตัวของลูกจ้างในงานประมงทะเล

โดยที่กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ ออกตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้นายจ้างนำลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละหนึ่งครั้ง นับแต่วันทำสัญญาจ้าง เพื่อเป็นการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลและให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

### ข้อ ๑. วิธีการแจ้งให้นายจ้างดำเนินการดังนี้

(๑) นำลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละหนึ่งครั้ง นับแต่วันทำสัญญาจ้างตามแบบรายงานตัวลูกจ้างในงานประมงทะเล (แบบ ปม.๒) ทั้งนี้ ให้ดำเนินการภายใน ๗ วัน ก่อนครบกำหนด ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ แล้วแต่กรณี โดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

(๒) กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุการณ์ที่จำเป็นที่ไม่สามารถนำลูกจ้างมารายงานตัวได้ตาม (๑) ให้นายจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากนายจ้างแจ้งเป็นหนังสือเกี่ยวกับเหตุดังกล่าวนั้นต่อพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อเหตุดังกล่าวสิ้นสุดลงให้นายจ้างนำลูกจ้างมารายงานตัว ภายใน ๗ วัน

ข้อ ๒. ให้พนักงานตรวจแรงงานจัดทำทะเบียนการรายงานตัวของลูกจ้าง และเก็บไว้ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ แล้วแต่กรณี และรายงานมายังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการรายงานตัวของลูกจ้างในงานประมงทะเล ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

## แบบรายงานตัวลูกจ้างในงานประมงทะเล

ติดรูปถ่ายลูกจ้าง  
ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือน  
ขนาด 1 นิ้ว  
และลูกจ้างลงลายมือชื่อ  
ด้วยตนเองด้านล่างรูป

ข้าพเจ้านาย/นาง/นางสาว.....

เป็นนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการชื่อ.....

ตั้งอยู่เลขที่.....

ลงชื่อ.....

ลูกจ้าง

โทรศัพท์.....

(

)

ข้าพเจ้าได้ว่าจ้างลูกจ้างชื่อ.....

เพศ..... สัญชาติ..... ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่/หรือใบอนุญาต

ทำงานเลขที่..... โดยมีสัญญาจ้างงานเลขที่.....

ปฏิบัติงานอยู่บนเรือชื่อ..... มีผู้ควบคุมเรือ/หัวหน้าชื่อ.....

ข้าพเจ้าทราบว่านายจ้างมีหน้าที่ต้องนำลูกจ้างมารายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละหนึ่งครั้งนับแต่วันทำสัญญาจ้าง หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำและปรับ ตามมาตรา ๑๔๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และยอมรับว่าได้ออกค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการรายงานตัวทุกครั้งแทนลูกจ้างทั้งหมด พร้อมกันนี้ได้ติดรูปถ่ายของลูกจ้าง ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือนก่อนมารายงานตัวและแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาสัญญาจ้างลูกจ้างในงานประมงทะเลตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ลงชื่อ..... นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ

บันทึกเจ้าหน้าที่.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... พนักงานตรวจแรงงาน/ผู้บันทึก

(.....)

ตำแหน่ง.....