

แนวทางในการขอความร่วมมือนายจ้าง ลูกจ้างเกี่ยวกับมาตรการเฝ้าระวัง การป้องกันการแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID – 19))

.....

ตามที่มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (Coronavirus Disease 2019 (COVID – 19)) และองค์การอนามัยโลก (WHO) ได้ประกาศให้การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 เป็นภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขระหว่างประเทศ ประกอบกับคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 เป็นโรคติดต่ออันตราย ลำดับที่ ๑๔ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในสถานประกอบกิจการ สถานที่ทำงาน รวมทั้งสถานที่ให้บริการแก่ลูกค้าผู้มาติดต่อหรือประชาชนทั่วไปเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอความร่วมมือให้นายจ้าง และลูกจ้างปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ควรดำเนินการให้ความรู้ คำแนะนำ หรือจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการแพร่กระจายเชื้อโรคโควิด 19 กับลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งจัดหาสบู่ เจลล้างมือแอลกอฮอล์ หรือจัดสถานที่สำหรับล้างมือ ภายในสถานประกอบกิจการให้กับลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ที่มีลูกจ้างทำงานรวมกันจำนวนมากจนเป็นพื้นที่แออัด ควรจัดให้มีการตรวจคัดกรองลูกจ้างทุกคนก่อนเข้าทำงาน

กรณีมีสถานการณ์ที่สุ่มเสี่ยง เช่น พบลูกจ้างป่วยเป็นจำนวนมาก ให้พิจารณาหยุดการผลิต/บริการ ทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราวเพื่อให้ลูกจ้างหยุดพักรักษาตัวและลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค

๓. สถานประกอบกิจการใดมีลูกจ้างเดินทางไปยังประเทศหรือเขตการปกครองหรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคโควิด 19 และกลับมาถึงประเทศไทย ไม่ว่าจะลูกจ้างจะเดินทางไปเอง หรือเดินทางตามที่นายจ้างมอบหมาย หรือลูกจ้างผู้ซึ่งสัมผัสโรค หรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าว ขอให้ลูกจ้างดังกล่าวไปรับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคโควิด 19 ตามระเบียบ ประกาศ หรือมาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ทันทีที่กลับมาถึงประเทศไทย

ทั้งนี้ นายจ้างอาจขอความร่วมมือมิให้ลูกจ้างเดินทางไปต่างประเทศหรือเขตการปกครองหรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคโควิด 19

๔. กรณีนายจ้างตรวจพบว่าลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคโควิด 19 ไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยง หรือติดเชื้อ หรือถูกแยกกัก หรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ให้นายจ้างดำเนินการแจ้งพนักงานตรวจแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทราบด้วย

๕. กรณีลูกจ้างพบว่าตัวเองมีความเสี่ยงที่จะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคโควิด 19 ให้ลูกจ้างไปรับการตรวจรักษา หรือรับการชันสูตรทางการแพทย์ และแจ้งให้นายจ้างเพื่อแจ้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคโดยเร็ว

๖. กรณีที่ลูกจ้างถูกเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อมีคำสั่งให้กักตัวลูกจ้างไว้ที่ศูนย์ควบคุมโรค
ระยะเวลา ๑๔ วัน ให้ลูกจ้างปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำแนะนำของพนักงานเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด

๗. กรณีที่ลูกจ้างมีความเสี่ยงที่จะติดโรค หรือเป็น หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคโควิด 19
จำเป็นต้องไปรับการตรวจรักษา หรือรับการชันสูตรทางการแพทย์ ให้นายจ้างอนุญาตให้ลูกจ้างใช้สิทธิลาป่วย
หรือใช้สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีตามกฎหมายหรือตามที่ตกลงกัน

เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและควบคุมโรคที่อาจเกิดขึ้นกับกิจการของนายจ้าง นายจ้าง
อาจตกลงกับลูกจ้างให้หยุดงานโดยไม่รับค่าจ้าง (Leave without Pay) หรือให้ลูกจ้างหยุดงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง
ตามหลักสัญญาต่างตอบแทน (No Work No Pay) หรือให้หยุดงานโดยจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่ตกลงกับลูกจ้าง
ตลอดระยะเวลาที่หยุดงานก็ได้

๘. กรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง มีข้อสงสัยเกี่ยวสิทธิหน้าที่ และการปฏิบัติตามแนวทางนี้ให้ติดต่อ
สอบถามได้ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครทุกพื้นที่ หรือโทรศัพท์สายด่วน ๑๕๐๖ กด ๓ หรือ ๑๕๔๖

ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ปฏิบัติตามคำแนะนำของแพทย์เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค
ที่ทางราชการประกาศกำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้ติดตามข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น หากมีข้อสงสัยใด ๆ
ให้โทรศัพท์สอบถามสายด่วน ๑๔๒๒ กรมควบคุมโรคได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

.....

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓