

แสดงความคิดเห็นได้ตั้งแต่ ๒ - ๑๗ พ.ค. ๖๒
 ส่งไปที่ surapong.w@labour.mail.go.th

แบบแสดงความคิดเห็นร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.

นาย/นางสาว/นาง.....(หน่วยงาน).....ที่อยู่.....โทร.....

กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑	ร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม	เห็นด้วย(ระบุเหตุผล)	ไม่เห็นด้วย(ระบุเหตุผล)	ข้อเสนอแนะ
<p>ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้</p> <p>“งานประมงทะเล” หมายความว่า งานหรือการกระทำอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงในทะเลโดยใช้เรือประมงหรือเรืออื่นที่เกี่ยวข้องกับการประมง</p> <p>“เรือประมง” หมายความว่า เรือที่ใช้สำหรับงานประมงทะเล</p>	<p>“งานประมงทะเล” หมายความว่า งานหรือการกระทำอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงในทะเล โดยใช้เรือประมงหรือเรืออื่นที่เกี่ยวข้องกับการประมง</p> <p>“เรือประมง” หมายความว่า เรือที่ใช้สำหรับงานประมงทะเลตามกฎหมายว่าด้วยการประมง</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการประมง</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการประมง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ข้อ ๓ การคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้ เว้นแต่การคุ้มครองแรงงานตามบทบัญญัติหมวด ๑ บททั่วไป มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๑/๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗</p>	<p>ข้อ ๓ การคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้ เว้นแต่การคุ้มครองแรงงานตามบทบัญญัติหมวด ๑ บททั่วไป มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๑/๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๕</p>	<p>ตัดมาตรา ๗๖ โดยได้นำมาตรา ๗๖ ไปเขียนใหม่ในร่างฯ ข้อ ๑๓</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

<p>มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ และ มาตรา ๒๑ หมวด ๕ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาใน วันหยุด มาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๗ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง มาตรา ๘๙ หมวด ๑๒ การยื่นคำร้องและการ พิจารณาคำร้อง มาตรา ๑๒๓ มาตรา ๑๒๔ มาตรา ๑๒๔/๑ และมาตรา ๑๒๕ หมวด ๑๓ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง มาตรา ๑๓๔ มาตรา ๑๓๕ มาตรา ๑๓๖ และมาตรา ๑๓๗ หมวด ๑๔ พนักงาน ตรวจแรงงาน มาตรา ๑๓๙ มาตรา ๑๔๐ มาตรา ๑๔๑ และมาตรา ๑๔๒ และ หมวด ๑๕ การส่งหนังสือ มาตรา ๑๔๓ ให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ หมวด ๕ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่า ทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาใน วันหยุด มาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๗ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง มาตรา ๘๙ หมวด ๑๒ การยื่นคำร้องและการ พิจารณาคำร้อง มาตรา ๑๒๓ มาตรา ๑๒๔ มาตรา ๑๒๔/๑ และมาตรา ๑๒๕ หมวด ๑๓ กองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้าง มาตรา ๑๓๔ มาตรา ๑๓๕ มาตรา ๑๓๖ และมาตรา ๑๓๗ หมวด ๑๔ พนักงานตรวจแรงงาน มาตรา ๑๓๙ มาตรา ๑๔๐ มาตรา ๑๔๑ และ มาตรา ๑๔๒ และหมวด ๑๕ การส่ง หนังสือ มาตรา ๑๔๓ ให้นายจ้างและ ลูกจ้างปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p>				
<p>ข้อ ๔ ห้ามนายจ้างจ้างลูกจ้างที่มี อายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในเรือประมง</p>	<p>ข้อ ๔ ห้ามนายจ้างจ้างลูกจ้างที่มี อายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานบน เรือประมง เว้นแต่เป็นการให้บุคคลซึ่ง มีสัญชาติไทยที่มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบหกปี ที่ได้รับหนังสือคนประจำเรือประมง ตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือใน น่านน้ำไทยเพื่อฝึกงานด้านการทำการ ประมงจำนวนล้าละไม่เกินหนึ่งคน ทั้งนี้ การฝึกงานดังกล่าวให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดี</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๘๘ ข้อ ๙ และข้อ เรียกร้องของสมาคมประมง</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	

	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรืออธิบดีกรมเจ้าท่าประกาศกำหนดแล้วแต่กรณี</p>				
<p>ข้อ ๕ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักไม่น้อยกว่าสิบชั่วโมงในระยะเวลาการทำงานยี่สิบสี่ชั่วโมง และไม่น้อยกว่าเจ็ดสิบเจ็ดชั่วโมง ในระยะเวลาการทำงานเจ็ดวันและจัดทำหลักฐานเวลาพักไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ</p> <p>ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานในเวลาพักได้โดยต้องจัดให้มีเวลาพักชดเชยโดยเร็ว และให้จัดทำหลักฐานเวลาพักไว้</p>	<p>ข้อ ๕ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างซึ่งทำงานบนเรือประมงทุกขนาดที่ทำประมงในทะเลเกินกว่าสามวันมีเวลาพักไม่น้อยกว่าสิบชั่วโมงในระยะเวลาการทำงานยี่สิบสี่ชั่วโมง และไม่น้อยกว่าเจ็ดสิบเจ็ดชั่วโมงในระยะเวลาการทำงานเจ็ดวัน และจัดทำหลักฐานเวลาพักไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ</p> <p>ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานในเวลาพักได้โดยต้องจัดให้มีเวลาพักชดเชยโดยเร็ว และให้จัดทำหลักฐานเวลาพักไว้</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาฉบับที่ ๑๘๘ และสอดคล้องกับสภาพการทำงานบนเรือประมง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ข้อ ๖ ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่มีข้อความถูกต้องตรงกันจำนวนสองฉบับโดยมอบให้ลูกจ้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ</p> <p>สัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>ให้นายจ้างนำลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละหนึ่งครั้ง นับ</p>	<p>ข้อ ๖ ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่มีข้อความถูกต้องตรงกันจำนวนสองฉบับโดยมอบให้ลูกจ้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ</p> <p>สัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>— ให้นายจ้างนำลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละหนึ่งครั้ง</p>	<p>เนื่องจากมีการรายงานตัวต่อศูนย์ pi-po และตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอยู่แล้ว และเพื่อไม่ให้ขัดแย้งกับใบอนุญาตการทำประมงนอกน่านน้ำไทยซึ่งมีอายุ ๒ ปี</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

<p>แต่วันทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง</p>	<p>นับแต่วันทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง</p>				
<p>ข้อ ๗ ในกรณีที่นายจ้างมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบและให้ส่งสำเนาทะเบียนลูกจ้างให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสามสิบวันนับแต่วันเริ่มจ้างลูกจ้างเข้าทำงาน</p> <p>ทะเบียนลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>ให้นายจ้างเก็บรักษาทะเบียนลูกจ้างไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างแต่ละราย</p> <p>เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรายการในทะเบียนลูกจ้าง ให้นายจ้างแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนลูกจ้างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง และแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ข้อ ๗ ในกรณีที่นายจ้างมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ และให้ส่งสำเนาทะเบียนลูกจ้างให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสามสิบวันนับแต่วันเริ่มจ้างลูกจ้างเข้าทำงาน</p> <p>ทะเบียนลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>ให้นายจ้างเก็บรักษาทะเบียนลูกจ้างไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างแต่ละราย</p> <p>เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรายการในทะเบียนลูกจ้าง ให้นายจ้างแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนลูกจ้างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง และแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทราบทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีรายชื่อคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการทำประมงหรือกฎหมายว่าด้วย</p>	<p>เพื่อไม่ให้เข้าซ้อนกับกฎหมายฉบับอื่น และลดภาระของนายจ้าง</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

	การเดินทางเรือในน่านน้ำไทย ให้ถือว่า นายจ้างได้จัดทำทะเบียนลูกจ้างแล้ว				
ข้อ ๑๐/๒ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างผ่านบัญชีธนาคารของลูกจ้างโดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของลูกจ้าง	ข้อ ๑๒ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างผ่านบัญชีธนาคารของลูกจ้าง โดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของลูกจ้าง <u>กรณีลูกจ้างประสงค์จะให้ นายจ้างโอนเงินตามวรรคหนึ่งให้แก่ บิดา มารดา หรือบุตรให้นายจ้าง ดำเนินการตามที่ลูกจ้างร้องขอโดย นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการ โอนเงิน และหากบุคคลดังกล่าว ได้รับเงินตามที่โอน ให้ถือว่า นายจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้าง ค่าทำงาน ในวันหยุดให้กับลูกจ้างแล้ว</u>	เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๘๘	
	ข้อ ๑๓ ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ (๑) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้ (๒) ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานตามข้อบังคับของสหภาพ	ยกเลิกมาตรา ๗๖ ในข้อ ๓ นำมาเขียนใหม่โดยเพิ่ม (๖) และวรรคสอง ให้นายจ้างสามารถหักค่าจ้าง และค่าทำงานในวันหยุดขาดใช้เงินที่นายจ้างได้จ่ายล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้างได้ไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ	

	<p>แรงงาน</p> <p>(๓) ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง</p> <p>(๔) เป็นเงินประกันตามมาตรา ๑๐ หรือชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ นายจ้าง ซึ่งลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง</p> <p>(๕) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม</p> <p>(๖) ชดใช้เงินที่นายจ้างได้จ่ายล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้าง</p> <p>การหักตาม (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ในแต่ละกรณี หรือรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามกำหนดเวลาการจ่าย</p>	<p>ตามกำหนดเวลาการจ่าย และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเรียกร้องของสมาคมประมง</p>			
<p>ข้อ ๑๕ ให้นายจ้างดำเนินการหรือออกค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับสถานที่ที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน ในกรณีดังต่อไปนี้</p>	<p>ข้อ ๑๕ ให้นายจ้างดำเนินการหรือออกค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับสถานที่ที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน ใน</p>	<p>เนื่องจากได้กำหนดไว้ในร่างพรบ.คุ้มครองแรงงานประมง พ.ศ. มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ แล้ว</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

<p>(๑) เรืออับปางหรือไม่อาจใช้การได้โดยสิ้นเชิง</p> <p>(๒) ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือเสียชีวิต เนื่องจากการทำงาน</p> <p>(๓) นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง ก่อนครบกำหนดอายุสัญญา หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญาจ้างโดยลูกจ้างไม่ยินยอม</p> <p>(๔) สัญญาจ้างครบกำหนดในระหว่างเวลาที่ลูกจ้างทำงานอยู่ในที่อื่นอันมิใช่สถานที่ทำสัญญาจ้าง</p> <p>ในกรณีที่นายจ้างไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และหน่วยงานราชการได้ดำเนินการส่งลูกจ้างกลับให้หน่วยงานราชการนั้นมีสิทธิไล่เบี้ยสำหรับเงินที่ได้จ่ายไปแล้วนั้นคืนจากนายจ้าง</p>	<p>กรณีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เรืออับปางหรือไม่อาจใช้การได้โดยสิ้นเชิง</p> <p>(๒) ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือเสียชีวิต เนื่องจากการทำงาน</p> <p>(๓) นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดอายุสัญญา หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญาจ้างโดยลูกจ้างไม่ยินยอม</p> <p>(๔) สัญญาจ้างครบกำหนดในระหว่างเวลาที่ลูกจ้างทำงานอยู่ในที่อื่นอันมิใช่สถานที่ทำสัญญาจ้าง</p> <p>ในกรณี ที่ นายจ้าง ไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และหน่วยงานราชการได้ดำเนินการส่งลูกจ้างกลับให้หน่วยงานราชการนั้นมีสิทธิไล่เบี้ยสำหรับเงินที่ได้จ่ายไปแล้วนั้นคืนจากนายจ้าง</p>				
<p>ข้อ ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้มีอาหารและน้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขลักษณะ ห้องส้วม เวชภัณฑ์และยาเพื่อใช้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานและระยะเวลาการใช้ชีวิตบนเรือ</p>	<p>ข้อ ๑๖ ให้นายจ้างจัดให้มีอาหารและน้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขลักษณะ ห้องส้วม เวชภัณฑ์และยาเพื่อใช้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานและระยะเวลาการใช้ชีวิตบนเรือ</p>	<p>เพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนกับกฎกระทรวงระบบความปลอดภัย สุขอนามัย และสวัสดิภาพในการทำงานของคนประจำเรือ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

<p>ข้อ ๑๗ ให้นายจ้างให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้เครื่องมือ สุขภาพอนามัยสภาพความเป็นอยู่บนเรือ และอุปกรณ์ความปลอดภัยบนเรือ ก่อนการทำงาน</p>	<p>ข้อ ๑๗ ให้นายจ้างให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้เครื่องมือ สุขภาพอนามัยสภาพความเป็นอยู่บนเรือ และอุปกรณ์ความปลอดภัยบนเรือ ก่อนการทำงาน</p>	<p>เนื่องจากจะมีการนำไปออกกฎหมายลำดับรองซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกรมประมง</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	
<p>ไม่มี</p>	<p><u>ข้อ ๑๙ ในกรณีที่นายจ้างได้จัดทำสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้างในงานประมงทะเลตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ถือว่านายจ้างได้จัดทำสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงนี้แล้ว</u></p>	<p>เพิ่มหลักการตามข้อ ๑๙ เพื่อรองรับการดำเนินการเกี่ยวกับสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้างให้ใช้ได้ต่อไป</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	