



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง
พ.ศ.

ด้วยพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔ ประกอบคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องซึ่งประกอบการจัดทำร่างกฎหมายกำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมาย โดยประกาศวิธีรับฟังความคิดเห็น ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

เพื่อให้กระบวนการจัดทำร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ได้ข้อมูลถึงสภาพปัญหา สาเหตุของปัญหาและผลกระทบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอประกาศรับฟังความคิดเห็นร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ด้วยวิธีการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน <https://www.labour.go.th> ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยสามารถส่งความคิดเห็นมาที่ E-mail address : legal@labour.mail.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนันต์ บวรเนาวรักษ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
ประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ.

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมาย

โดยที่กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงานในเรือประมง ความซ้ำซ้อนของบทบัญญัติกฎหมายของแต่ละหน่วยงาน ประกอบกับมีการออกพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหน้าที่ของเจ้าของเรือและการปฏิบัติหน้าที่ของแรงงานประมงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อคุ้มครองสิทธิของแรงงานประมงและป้องกันการบังคับใช้แรงงานในงานประมง ตลอดจนเพื่อเป็นการอนุวัติการให้เป็นไปตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง ค.ศ. ๒๐๐๗ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

๒. คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎกระทรวงฯ

ร่างกฎกระทรวงนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้นำไปรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน และการพิจารณาของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภาคประมงและแรงงานในภาคประมง โดยร่างกฎกระทรวงนี้ได้มีประเด็นแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๒.๑ เปลี่ยนชื่อกฎกระทรวงจาก “กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล” เป็น “ร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ.” เพื่อให้สอดคล้องกับชื่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ เพิ่มบทนิยามคำว่า “คนประจำเรือ” หมายความว่าคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง และคำว่า “การทำกรประมงนอกน่านน้ำไทย” หมายความว่ากรการทำกรประมงในทะเลนอกน่านน้ำไทยตามกฎหมายว่าด้วยการประมง (ร่างข้อ ๒)

๒.๓ เกี่ยวกับการนำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาใช้กับกฎกระทรวงนี้ได้เพิ่มมาตรา ๑๗/๑ และมาตรา ๑๒๕/๑ เนื่องจากมีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตัดคำว่า “หมวด ๕ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด มาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๗” เนื่องจากได้นำมาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๗ ไปเขียนไว้ในร่างข้อ ๑๔ แล้ว (ร่างข้อ ๓)

๒.๔ เพิ่มเกี่ยวกับการให้เจ้าของเรือหรือผู้ควบคุมเรืออาจให้ทายาทซึ่งอายุไม่ต่ำกว่า ๑๖ ปี ที่ได้รับหนังสือรับรองให้ฝึกงานจากกรมเจ้าท่าฝึกงานด้านทำการประมงเพื่อสืบทอดภูมิปัญญาในการทำประมงลำละไม่เกิน ๑ คน โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการฝึกงาน ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรมเจ้าท่าร่วมกันประกาศกำหนด (ร่างข้อ ๔ วรรคสอง)

๒.๕ ยกเลิกเกี่ยวกับการให้นายจ้างนำลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละ ๑ ครั้ง นับแต่วันทำสัญญาจ้าง (ร่างข้อ ๖)

๒.๖ เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับเรือประมงที่ออกไปทำการประมงนอกน่านน้ำไทยเกิน ๑ ปี โดยกำหนดให้นายจ้างนำลูกจ้างซึ่งเป็นคนประจำเรือ กลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อให้พนักงานตรวจแรงงาน ตรวจสอบสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้างปีละ ๑ ครั้ง นับแต่วันที่นำเรือออกทำการประมง ทั้งนี้ ก่อนนำเรือทำการประมงในรอบถัดไปนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักผ่อนตามที่ตกลงกันแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๑๔ วันและไม่ให้นับเวลาเดินทางเป็นเวลาพักผ่อน (ร่างข้อ ๗)

๒.๗ ยกเลิกบทบัญญัติที่กำหนดให้นายจ้างส่งสำเนาทะเบียนลูกจ้างและการแจ้งเปลี่ยนแปลงรายการในทะเบียนลูกจ้าง ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย และเพิ่มหลักการในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีรายชื่อคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทยให้ถือว่านายจ้างได้จัดทำทะเบียนลูกจ้างแล้ว (ร่างข้อ ๘ วรรคหนึ่ง)

๒.๘ เพิ่มหลักการเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด โดยกรณีลูกจ้างประสงค์จะให้นายจ้างโอนเงินค่าจ้างหรือค่าทำงานในวันหยุดให้แก่บุคคลในครอบครัวให้นายจ้างดำเนินการตามที่ลูกจ้างร้องขอตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างโดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงิน และหากบุคคลดังกล่าวได้รับเงินตามที่โอนให้ถือว่านายจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดให้กับลูกจ้างแล้ว (ร่างข้อ ๑๓)

๒.๙ นำหลักการเกี่ยวกับการห้ามหักค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด ตามมาตรา ๗๖ ซึ่งเดิมเขียนไว้ในข้อ ๓ นำมาเขียนใหม่ไว้เป็นการเฉพาะ โดยเพิ่มการหักเงินเพื่อชดเชยตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ลำดับก่อนหลังในการหักเงิน และอัตราในการหักเงิน (ร่างข้อ ๑๔)

๒.๑๐ ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับดอกเบี้ยในระหว่างผิदनัดชำระซึ่งเดิมกำหนดไว้ในข้อ ๑๑ เนื่องจากเป็นหลักการเดียวกับมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งเขียนไว้ในร่างข้อ ๓ แล้ว

๒.๑๑ ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๑๔ เดิม เกี่ยวกับข้อยกเว้นที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินกรณีลูกจ้างตกค้างอยู่ในต่างประเทศ ถ้านายจ้างได้แจ้งเป็นหนังสือต่อหน่วยงานราชการที่รับผิดชอบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างต้องไปตกค้างอยู่ต่างประเทศ โดยนายจ้างแสดงเจตนาว่าลูกจ้างทั้งหมดกลับสถานที่ที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน และออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ เนื่องจากไม่เกี่ยวข้องกับความในวรรคหนึ่ง

๒.๑๒ ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของกฎกระทรวงฉบับเดิม เกี่ยวกับการให้นายจ้างดำเนินการหรือออกค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับสถานที่ที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เนื่องจากหลักการดังกล่าวได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ แล้ว

๒.๑๓ ตัดคำว่า “ตามกฎหมายว่าด้วยการประมง” ในข้อ ๑๖/๑ เดิมออก เนื่องจากได้มีการกำหนดนิยามคำว่า “การทำการประมงนอกน่านน้ำไทย” ไว้ในร่างข้อ ๒ แล้ว (ร่างข้อ ๑๘)

๒.๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๖ เดิม เกี่ยวกับการจัดให้มีอาหารและน้ำดื่ม ห้องส้วม เวชภัณฑ์ และยาเพื่อใช้ปฐมพยาบาล โดยกำหนดว่าในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีอาหารน้ำดื่ม เวชภัณฑ์และยา ตามกฎหมายว่าด้วยการประมงให้ถือว่านายจ้างได้ดำเนินการตามกฎหมายฉบับนี้แล้ว (ร่างข้อ ๑๙)

๒.๑๕ กำหนดรองรับกรณีที่นายจ้างได้จัดทำสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้างในงานประมงทะเล ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ถือว่านายจ้างได้จัดทำสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้างตามกฎหมายฉบับนี้แล้ว

๓. บุคคลซึ่งอาจได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นแก่ประชาชน

(๑) ผลกระทบต่อนายจ้าง

ผลกระทบเชิงลบ มีภาระด้านค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเนื่องจากตามร่างข้อ ๗ กำหนดให้เรือประมงที่ออกไปทำการประมงนอกน่านน้ำไทยเกิน ๑ ปี นายจ้างต้องนำลูกจ้างกลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบปีละ ๑ ครั้ง นับแต่วันที่นำเรือออกทำการประมง และก่อนนำเรือทำการประมงในรอบถัดไปนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักผ่อนตามที่ตกลงกันแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๑๔ วันและไม่ให้นับเวลาเดินทางเป็นเวลาพักผ่อน

ผลกระทบเชิงบวก เป็นการยกระดับการคุ้มครองแรงงานในภาคประมงของประเทศไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในภาคประมง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของผู้ประกอบการภาคประมงของประเทศไทยในเวทีนานาชาติ อันจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประมงผู้ประกอบการประมงไทยให้ยั่งยืนยิ่งขึ้น ส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาในการทำประมงโดยเพิ่มหลักการให้เจ้าของเรือหรือผู้ควบคุมเรือให้ทายาทซึ่งมีสัญชาติไทยและมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๖ ปี ที่ได้รับหนังสือรับรองให้ฝึกงานฝึกงานด้านการทำประมงได้ ลดภาระของนายจ้างเกี่ยวกับเรื่องนำลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละ ๑ ครั้ง การส่งสำเนาทะเบียนลูกจ้างและการแจ้งเปลี่ยนแปลงรายการในทะเบียนลูกจ้างต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ลดภาระของนายจ้างจากความซ้ำซ้อนของกฎหมายในการจัดให้มีอาหารและน้ำดื่ม ห้องส้วม เวชภัณฑ์และยาเพื่อใช้ปฐมพยาบาล โดยกำหนดว่าในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีอาหารน้ำดื่ม เวชภัณฑ์และยาตามกฎหมายว่าด้วยการประมงให้ถือว่านายจ้างได้ดำเนินการตามกฎหมายนี้แล้ว

(๒) ผลกระทบต่อลูกจ้าง

ผลกระทบเชิงลบ (ไม่มี)

ผลกระทบเชิงบวก เป็นการป้องกันการบังคับใช้แรงงานในงานประมง และเพิ่มการคุ้มครองลูกจ้าง เช่น ในเรื่องมีเวลาพักผ่อนเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๔ วัน ก่อนออกทำประมงในรอบถัดไปตามร่างข้อ ๗ (เรือประมงนอกน่านน้ำไทย) ลูกจ้างมีสิทธิขอให้นายจ้างโอนเงินค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดแก่บุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง โดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงิน (ร่างข้อ ๑๓) เป็นต้น

(๓) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

เมื่อร่างกฎหมายนี้มีผลใช้บังคับ จะเป็นการยกระดับการคุ้มครองแรงงานในภาคประมงของประเทศไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เป็นการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในภาคประมง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในเวทีนานาชาติ อันจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประมงผู้ประกอบการประมงไทยให้ยั่งยืนยิ่งขึ้น

๓.๒ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ

(ไม่มี)

๔. เหตุผลและความจำเป็นการกำหนดโทษอาญา

นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ต้องระวางโทษตามบทกำหนดโทษตั้งแต่มาตรา ๑๔๔ - ๑๕๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยโทษทางอาญาที่กำหนดไว้สำหรับลงโทษผู้กระทำความผิดมีทั้งโทษปรับ จำคุก หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามความหนักเบาของการกระทำความผิด และโดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นกฎหมายที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการจ้างงาน

เป็นกฎหมายที่เกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยซึ่งกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคม จึงจำเป็นต้องกำหนดโทษทางอาญาเพื่อป้องปรามมิให้มีการละเมิดหรือฝ่าฝืนกฎหมาย และโทษทางอาญาได้กำหนดให้เหมาะสม และได้สัดส่วนกับลักษณะความผิด โดยความผิดตามร่างกฎหมายนี้จะต้องเกิดจากการกระทำโดยเจตนาของผู้กระทำเท่านั้น ไม่มีบทบัญญัติให้ต้องรับผิดเมื่อได้กระทำโดยประมาทหรือให้ต้องรับผิดแม้ได้กระทำโดยไม่มีเจตนา และกฎหมายนี้ไม่ได้มีการเพิ่มโทษทางอาญาให้สูงขึ้นแต่อย่างใด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนิติการ
สิงหาคม ๒๕๖๓

ร่างฯ ที่คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภาคประมง
และแรงงานในภาคประมง
ตรวจพิจารณาแล้ว

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง
พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมง

เหตุผล

โดยที่กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมออกตาม
ความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับสภาพการจ้างงาน
และสภาพการทำงานในเรือประมงทะเล ประกอบกับมีการออกกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานประมงที่ผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานซึ่งเป็นนโยบาย
สำคัญของรัฐบาล จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ร่าง
กฎกระทรวง
คุ้มครองแรงงานในงานประมง
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่งและมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงานพ.ศ.๒๕๔๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

“งานประมง” หมายความว่า งานหรือการกระทำอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงในทะเลโดย
ใช้เรือประมงหรือเรืออื่นที่เกี่ยวข้องกับการทำประมง

“เรือประมง” หมายความว่า เรือที่ใช้สำหรับงานประมงทะเล

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความ
รวมถึงเจ้าของเรือประมงซึ่งใช้หรือยอมให้บุคคลอื่นใช้เรือประมงนั้นทำงานประมงทะเลเพื่อแบ่งปันผลประโยชน์กัน
แต่มีให้หมายความรวมถึงเจ้าของเรือประมงซึ่งให้ผู้อื่นเช่าเรือประมงเพื่อประกอบกิจการงานประมงโดยตนเองไม่มี
ส่วนเกี่ยวข้องด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความ
รวมถึง เงินส่วนแบ่งที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้างตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้

“คนประจำเรือ” หมายความว่า คนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

“การทำการประมงนอกน่านน้ำไทย” หมายความว่า การทำการประมงในทะเลนอกน่านน้ำไทย
ตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ข้อ ๓ การคุ้มครองแรงงานในงานประมงให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงนี้ เว้นแต่การ
คุ้มครองแรงงานตามบทบัญญัติหมวด ๑ บททั่วไป มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๑/๑
มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๗/๑ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙
มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง มาตรา ๘๘ หมวด ๑๒ การยื่นคำร้องและการพิจารณาคำร้อง
มาตรา ๑๒๓ มาตรา ๑๒๔ มาตรา ๑๒๔/๑ มาตรา ๑๒๕ และมาตรา ๑๒๕/๑ หมวด ๑๓ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
มาตรา ๑๓๔ มาตรา ๑๓๕ มาตรา ๑๓๖ และมาตรา ๑๓๗ หมวด ๑๔ พนักงานตรวจแรงงานมาตรา ๑๓๘
มาตรา ๑๔๐ มาตรา ๑๔๑ และมาตรา ๑๔๒ และหมวด ๑๕ การส่งหนังสือ มาตรา ๑๔๓ ให้นายจ้างและลูกจ้าง
ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๔ ห้ามนายจ้างจ้างลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในเรือประมง

เจ้าของเรือหรือผู้ควบคุมเรืออาจให้บุคคลที่เป็นทายาทซึ่งมีสัญชาติไทยและมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบหกปี
ที่ได้รับหนังสือรับรองให้ฝึกงานตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทยเพื่อฝึกงานด้านการทำการประมง

จำนวนลำละไม่เกินหนึ่งคน ทั้งนี้ การฝึกงานดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและอธิบดีกรมเจ้าท่าประกาศกำหนด

ทายาทตามวรรคสอง ได้แก่

(๑) ผู้สืบสันดานตามกฎหมาย ได้แก่ ลูก หลาน เหลน ลื้อ

(๒) บุตรบุญธรรม

ข้อ ๕ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักไม่น้อยกว่าสิบชั่วโมงในระยะเวลาการทำงานยี่สิบสี่ชั่วโมง และไม่น้อยกว่าเจ็ดสิบเจ็ดชั่วโมง ในระยะเวลาการทำงานเจ็ดวันและจัดทำหลักฐานเวลาพักไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ

ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานในเวลาพักได้โดยต้องจัดให้มีเวลาพักชดเชยโดยเร็ว และให้จัดทำหลักฐานเวลาพักไว้

ข้อ ๖ ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่มีข้อความถูกต้องตรงกันจำนวนสองฉบับโดยมอบให้ลูกจ้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ

สัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้อ ๗ กรณีเรือประมงที่ออกไปทำการประมงนอกน่านน้ำไทยเกินหนึ่งปี ให้นายจ้างนำลูกจ้างซึ่งเป็นคนประจำเรือ กลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้างปีละหนึ่งครั้ง นับแต่วันที่น่าเรือออกทำการประมง ทั้งนี้ ก่อนนำเรือทำการประมงในรอบถัดไปนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักผ่อนตามที่ตกลงกันแต่ต้องไม่น้อยกว่าสิบสี่วันและไม่ให้นับเวลาเดินทางเป็นเวลาพักผ่อน

ข้อ ๘ ในกรณีที่นายจ้างมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ

ทะเบียนลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

ให้นายจ้างเก็บรักษาทะเบียนลูกจ้างไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันสิ้นสุดการจ้างลูกจ้างแต่ละราย

ในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีรายชื่อคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทยให้ถือว่านายจ้างได้จัดทำทะเบียนลูกจ้างแล้ว

ข้อ ๙ ให้นายจ้างจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ และอย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตัวและชื่อสกุล

(๒) ตำแหน่งหน้าที่ในงานประมงทะเล

(๓) อัตราค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง และจำนวนค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดที่ลูกจ้างแต่ละคนได้รับ

เมื่อมีการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้าง ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารตามวรรคหนึ่งไว้เป็นหลักฐาน

ให้นายจ้างเก็บรักษาเอกสารตามวรรคหนึ่งไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันจ่ายเงิน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีการยื่นคำร้องว่านายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงนี้หรือมีข้อพิพาทตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน หรือเมื่อมีการฟ้องร้องคดี ให้นายจ้างเก็บรักษาทะเบียนลูกจ้างและเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไว้จนกว่าจะมีคำสั่งหรือคำพิพากษาถึงที่สุดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

ข้อ ๑๑ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดให้ถูกต้องและตามกำหนดเวลาที่ตกลงกัน แต่ให้จ่ายเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง

ในกรณีที่เงินส่วนแบ่งที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้างตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้ให้จ่ายตามกำหนดเวลาที่ตกลงกัน แต่ต้องไม่เกินสามเดือนต่อหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๒ ให้นายจ้างกำหนดค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าจ้างรายเดือน โดยให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามที่คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดคูณด้วยสามสิบ

ข้อ ๑๓ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างผ่านบัญชีธนาคารของลูกจ้าง โดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของลูกจ้าง

กรณีลูกจ้างประสงค์จะให้นายจ้างโอนเงินตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลในครอบครัว ให้นายจ้างดำเนินการตามที่ลูกจ้างร้องขอตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างโดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงิน และหากบุคคลดังกล่าวได้รับเงินตามที่โอนให้ถือว่านายจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดให้กับลูกจ้างแล้ว

บุคคลในครอบครัวตามวรรคสอง ได้แก่ ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส หรือบุตรบุญธรรม

ข้อ ๑๔ ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ

(๑) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่มิกฎหมายบัญญัติไว้

(๒) ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานโดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง

(๓) ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง

(๔) เป็นเงินประกันตามมาตรา ๑๐ หรือชดใช้ค่าเสียหายให้แก่นายจ้าง ซึ่งลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

(๕) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม

(๖) ชดใช้เงินค่าจ้างที่นายจ้างได้จ่ายล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้างซึ่งได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้างในแต่ละครั้ง

(๗) เงินค่าใช้จ่ายที่นายจ้างได้ออกให้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสิบของเงินค่าจ้างที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับในแต่ละเดือน

การหักตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ในแต่ละกรณีรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละสิบของเงินค่าจ้างที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามกำหนดเวลาที่ตกลงกันโดยให้หักเงินตาม (๑) และ (๕) ก่อน

การให้ความยินยอมตาม (๒) (๓) (๔) (๖) และ (๗) นายจ้างต้องจัดทำเป็นหนังสือและให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในการให้ความยินยอม

ข้อ ๑๕ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปีในปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ทั้งนี้ ให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดล่วงหน้าหรือกำหนดตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน โดยให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เว้นแต่ในกรณีที่นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าก็ให้เป็นไปตามข้อตกลงนั้น

ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดประจำปีตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดแก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นอีกไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๖ ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงและให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ปีหนึ่งต้องไม่เกินสามสิบวันทำงาน

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ลูกจ้างตกค้างอยู่ในต่างประเทศเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตลอดเวลาที่ลูกจ้างตกค้างอยู่ในต่างประเทศ เว้นแต่ในกรณีที่นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่า ก็ให้ใช้อัตราค่าจ้างตามข้อตกลงนั้นเป็นฐานในการคำนวณ

ข้อ ๑๘ ให้นายจ้างซึ่งทำการประมงนอกน่านน้ำไทยจัดให้มีอุปกรณ์หรือระบบการสื่อสารผ่านดาวเทียมที่รองรับการส่งข้อความได้ไม่ต่ำกว่า ๑ เมกะไบต์ (MB) ต่อคนต่อเดือนเพื่อให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่ของลูกจ้างทั้งหมดบนเรือสามารถเข้าถึงและใช้ในการติดต่อหรือประสานงานกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ สามี ภริยา หรือญาติ ได้ตลอดเวลา โดยให้นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

กรณีที่อุปกรณ์หรือระบบการสื่อสารผ่านดาวเทียมตามวรรคหนึ่งไม่สามารถใช้งานได้ให้นายจ้างจัดหาอุปกรณ์อื่นทดแทนจนกว่าจะซ่อมแซมหรือแก้ไขอุปกรณ์หรือระบบการสื่อสารผ่านดาวเทียมให้ใช้งานได้ตามปกติ

ข้อ ๑๙ ให้นายจ้างจัดให้มีอาหารและน้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขลักษณะ เวชภัณฑ์และยาเพื่อใช้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานและระยะเวลาการใช้ชีวิตบนเรือ

ในกรณีที่นายจ้างจัดให้มีอาหารน้ำดื่ม เวชภัณฑ์และยา ตามกฎหมายว่าด้วยการประมงให้ถือว่านายจ้างได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่นายจ้างได้จัดทำสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้างในงานประมงทะเลตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ถือว่านายจ้างได้จัดทำสัญญาจ้างและทะเบียนลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงนี้แล้ว

ให้ไว้ ณ วันที่ พ.ศ.

....

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน