



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ด้วยพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔ ประกอบคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบการจัดทำร่างกฎหมาย กำหนดให้ในการจัดทำร่างกฎหมายให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องและนำผลการรับฟังความคิดเห็นไปประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบและการจัดทำร่างกฎหมาย

เพื่อให้การจัดทำร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ด้วยวิธีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ www.labour.go.th เลือกแบนเนอร์ (แสดงความคิดเห็นร่างกฎหมาย) โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปสามารถศึกษาข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และส่งความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กำหนดได้ในช่องทาง ดังนี้

๑. ทาง E-mail address : legal@labour.mail.go.th
๒. ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๘๘
๓. นำส่งด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ตามที่อยู่ ดังนี้
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองนิติการ ชั้น ๑๒
อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอภิญา สุจริตตานนท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่...) พ.ศ.
(ฉบับรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์กรมฯ)
สิงหาคม ๒๕๖๓

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่...)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ บางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน มีความสอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศ และการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพสมควรปรับปรุงแก้ไข จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

-ร่าง-

พระราชบัญญัติ
แรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ...)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

โดยที่พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ใช้บังคับอยู่มีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองคนประจำเรือให้สูงขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ ในการยกร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนแสดงความคิดเห็น และกฎหมายดังกล่าวมีความสอดคล้องกับหลักนิติธรรม ไม่เป็นการเพิ่มภาระ จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพเกินกว่าเหตุ และไม่กระทบ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของประชาชน มีผลบังคับเป็นการทั่วไป ตลอดจนไม่มุ่งหมายให้ใช้บังคับแก่กรณีใด กรณีหนึ่ง หรือแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะเจาะจงตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่...) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ การจ้างงานระหว่างเจ้าของเรือกับคนประจำเรือตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่อยู่ภายใต้บังคับ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ ห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ทำงานในเวลากลางคืน เว้นแต่เป็นการฝึกอบรมที่ได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า หรือเป็นการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กรมเจ้าท่าให้การรับรองหรือตามตำแหน่งหน้าที่ที่คนประจำเรือต้องทำในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งไม่ส่งผลร้ายต่อสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนประจำเรือ

การทำงานในเวลากลางคืน หมายถึง การทำงานตั้งแต่เวลา ๒๑.๐๐ นาฬิกา ถึง ๐๖.๐๐ นาฬิกา”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๙ เจ้าของเรือให้คนประจำเรือทำงานล่วงเวลาได้เท่าที่จำเป็น แต่เมื่อรวมกับระยะเวลาการทำงานปกติตามมาตรา ๕๘ แล้วต้องไม่เกินวันละสิบสี่ชั่วโมงในรอบยี่สิบสี่ชั่วโมง และไม่เกินเจ็ดสิบสองชั่วโมงในรอบเจ็ดวัน หรือจัดให้คนประจำเรือมีชั่วโมงการพักผ่อนตามมาตรา ๖๒”

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมาย

โดยที่สภาพการจ้างงาน สภาพการทำงานบนเรือเดินทะเลมีลักษณะงานและสภาพของงาน แตกต่างจากการทำงานของลูกจ้างทั่วไป คนประจำเรือต้องทำงานบนเรือเดินทะเลที่มีความเสี่ยงภัยทางทะเล และมีระยะเวลาการทำงานที่ยาวนานจึงจำเป็นต้องมีกฎหมายเพื่อให้การคุ้มครองโดยเฉพาะ พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับมาตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล ที่ให้การคุ้มครองคนประจำเรือให้ได้รับความเป็นธรรม มีสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และความปลอดภัย และสุขอนามัยตามอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ (Maritime Labour Convention, 2006) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลและประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญานับตั้งกล่าวแล้ว อย่างไรก็ตาม เนื่องจากพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับมาเป็นเวลานานพอสมควรและมีบทบัญญัติบางประการ ต้องปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ตลอดจนหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ คณะกรรมการแรงงานทางทะเลซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบไปด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐ ผู้แทนฝ่ายเจ้าของเรือ และผู้แทนฝ่ายคนประจำเรือ จึงมีมติครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑) มาตรา ๔ บัญญัติให้การจ้างงาน ระหว่างเจ้าของเรือกับคนประจำเรือไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ส่งผลทำให้คนประจำเรือไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายดังกล่าวซึ่งถือเป็นสวัสดิการพื้นฐานที่คนทำงานพึงได้รับ จึงจำเป็นต้องแก้ไขมาตรา ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนมาใช้บังคับกับการจ้างงานระหว่างเจ้าของเรือกับคนประจำเรือ

๒) มาตรา ๑๖ ห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในเวลากลางคืน เว้นแต่เป็นการฝึกอบรมที่ได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า หรือเป็นการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ที่คนประจำเรือ ต้องทำในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งไม่ส่งผลร้ายต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของคนประจำเรือ โดยได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งปัญหาในทางปฏิบัติพบว่าการทำงานในเวลากลางคืนไม่มีความชัดเจนว่าเวลาดังกล่าวเริ่มต้นและสิ้นสุดเมื่อใด และเห็นควรยกเลิกระบบอนุญาตเพื่อไม่เป็นภาระแก่เจ้าของเรือ และคนประจำเรือ จึงจำเป็นต้องแก้ไขมาตรา ๑๖ โดยกำหนดการทำงานในเวลากลางคืนให้ชัดเจน และยกเลิกระบบอนุญาต

๓) มาตรา ๕๙ กำหนดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาเมื่อรวมเวลาทำงานปกติแล้วต้องไม่เกิน วันละ ๑๔ ชั่วโมง ในรอบ ๒๔ ชั่วโมง และไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ในรอบ ๗ วัน ซึ่งการกำหนดชั่วโมงดังกล่าวทำให้การทำงานบนเรือบางประเภท (งานบนเรือสนับสนุนงานสำรวจและปิโตรเลียมกลางทะเล) ไม่สามารถปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดได้ จึงจำเป็นต้องแก้ไขมาตรา ๕๙ โดยคงชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาตามหลักการเดิม แต่ผ่อนปรนหลักเกณฑ์ให้เจ้าของเรือสามารถเลือกที่จะกำหนดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาตามเดิมหรือจะจัดให้คนประจำเรือมีชั่วโมงพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง ในรอบ ๒๔ ชั่วโมง และไม่น้อยกว่า ๗๗ ชั่วโมง ในรอบ ๗ วัน ตามมาตรา ๖๒ ก็ได้

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้นประกอบกับเพื่อให้การคุ้มครองแรงงานทางทะเลเป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมทั้งเจ้าของเรือและคนประจำเรือสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับจารีตประเพณีในการทำงานและจารีตประเพณีในการเดินเรือทางทะเล จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับหลักสากล

๒. คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎกระทรวง

พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับมาเป็นเวลานานพอสมควร บทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและไม่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการเพื่อให้การคุ้มครองคนประจำเรือ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองคนประจำเรือให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของภาครัฐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงเสนอร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการแรงงานทางทะเลได้มีมติเห็นชอบแล้ว โดยมีประเด็นสำคัญของร่างกฎหมายดังต่อไปนี้

๒.๑ ให้คนประจำเรือได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เพื่อสร้างหลักประกันให้แก่คนประจำเรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายดังกล่าวเช่นเดียวกับลูกจ้างทั่วไป (ร่างมาตรา ๔)

๒.๒ การทำงานตั้งแต่เวลา ๒๑.๐๐ นาฬิกา ถึง ๐๖.๐๐ นาฬิกา เป็นการทำงานในเวลากลางคืน ซึ่งห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในช่วงเวลาดังกล่าว เว้นแต่เป็นการฝึกอบรมที่ได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า หรือเป็นการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กรมเจ้าท่าให้การรับรอง หรือตามตำแหน่งหน้าที่ที่คนประจำเรือต้องทำในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งการทำงานนั้นต้องไม่ส่งผลร้ายต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของคนประจำเรือ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานในเวลากลางคืนมีความชัดเจน เจ้าของเรือ คนประจำเรือ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และลดภาระให้กับเจ้าของเรือ ในกรณีที่ต้องให้คนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในเวลากลางคืน ไม่ต้องขออนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอีกต่อไป

๒.๓ กำหนดชั่วโมงการทำงานล่วงหน้า เมื่อรวมเวลาทำงานตามปกติแล้วต้องไม่เกิน ๑๔ ชั่วโมง ในรอบ ๒๔ ชั่วโมง และไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ในรอบ ๗ วัน หรือจัดให้คนประจำเรือมีชั่วโมงการพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง ในรอบ ๒๔ ชั่วโมง และไม่น้อยกว่า ๗๗ ชั่วโมง ในรอบ ๗ วัน ทั้งนี้ เพื่อผ่อนปรนหลักเกณฑ์ให้เจ้าของเรือสามารถเลือกที่จะกำหนดชั่วโมงการทำงานล่วงหน้าตามเดิมหรือจัดให้คนประจำเรือได้มีชั่วโมงพักผ่อนแทน ก็ได้ ซึ่งสอดคล้องกับสภาพการทำงานบนเรือเดินทะเลและอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบัน

๓. บุคคลซึ่งได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นแก่ประชาชน

(๑) การสร้างภาระหน้าที่ต่อประชาชน

- เจ้าของเรือและคนประจำเรือมีหน้าที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และเจ้าของเรือต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๒) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

- คนประจำเรือได้รับการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และเข้าถึงการให้บริการของรัฐ อันจะเป็นการลดปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๓.๒ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ

(๑) ร่างกฎหมายนี้ไม่มีผลกระทบต่อการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม และกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกัน ในการบังคับใช้กฎหมาย

(๒) การปฏิบัติตามกฎหมายนี้ไม่มีผลกระทบต่องบประมาณหน่วยงานของรัฐ

๔. เหตุผลและความจำเป็นการกำหนดโทษอาญา

เจ้าของเรือที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ต้องระวางโทษตามบทกำหนดโทษ ตามมาตรา ๑๐๘ และมาตรา ๑๕๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ โทษทางอาญาที่กำหนดไว้ สำหรับลงโทษผู้กระทำความผิดมีทั้งโทษปรับ จำคุก หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามแต่ความผิดหนักเบาที่ได้กระทำ เช่น เจ้าของเรือให้คนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในเวลากลางคืนตั้งแต่เวลา ๒๐.๐๐ นาฬิกา ถึง ๐๖.๐๐ นาฬิกา และการทำงานดังกล่าวไม่ใช่การฝึกอบรมที่ได้วางแผนไว้ล่วงหน้าหรือเป็นการฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กรมเจ้าท่าให้การรับรองหรือตามตำแหน่งหน้าที่ที่คนประจำเรือต้องทำในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งเป็นการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามมาตรา ๑๐๙ โดยที่พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นกฎหมายเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อย ซึ่งกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคม จึงจำเป็นต้องกำหนดโทษทางอาญาเพื่อป้องปรามมิให้มีการละเมิด หรือฝ่าฝืนกฎหมาย และโทษทางอาญาได้กำหนดให้เหมาะสมและได้สัดส่วนกับลักษณะความผิด ทั้งนี้ ความผิด ตามร่างพระราชบัญญัตินี้จะต้องเกิดจากการกระทำโดยเจตนาของผู้กระทำเท่านั้น ไม่มีบทบัญญัติให้ต้องรับผิด เมื่อได้กระทำโดยประมาทหรือให้ต้องรับผิดแม้ได้กระทำโดยไม่มีเจตนา ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้เป็นความผิด ที่เปรียบเทียบได้ เมื่อได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบ ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

สิงหาคม ๒๕๖๓