



ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ว่าด้วยวิธีการหรือปัญหาข้อกฎหมาย
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่สมควรปรับปรุงระเบียบกรมแรงงานว่าด้วยวิธีการหรือปัญหาข้อกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๒๗ เพื่อให้การนำข้อหาหรือ ปัญหาข้อกฎหมายเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมายแรงงานดำเนินไปตามขั้นตอน เป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงวางระเบียบดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยวิธีการหรือ ปัญหาข้อกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมแรงงานว่าด้วยวิธีการหรือปัญหาข้อกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๒๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน

“สำนัก” หมายความว่า สำนักในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหมายความรวมถึงหน่วยงานเทียบเท่าสำนัก

“กอง” หมายความว่า กองในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหมายความรวมถึงหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่ากอง

“ปัญหาข้อกฎหมาย” หมายความว่า ปัญหาที่เกี่ยวกับการตีความบทบัญญัติของกฎหมาย การตีความถ้อยคำในเอกสาร และปัญหาใด ๆ ที่เกี่ยวกับการใช้บังคับกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน

ข้อ ๕ ให้สำนักหรือกองที่ประสงค์จะหาหรือปัญหาข้อกฎหมายทำบันทึกสรุปข้อเท็จจริงแห่ง ปัญหาและความเห็นประกอบ พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้กองนิติการ

ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ประสงค์จะหาหรือปัญหาข้อกฎหมาย ทำหนังสือของจังหวัดสรุปข้อเท็จจริงแห่งปัญหาและความเห็นประกอบ พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๖ ในกรณีที่บุคคลภายนอกหาหรือปัญหาข้อกฎหมายมายังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักหรือกอง ให้สำนักหรือกองที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการใช้บังคับกฎหมายนั้นเป็นเจ้าของเรื่องดำเนินการ หากสำนัก หรือกองเห็นสมควรจะให้คณะกรรมการพิจารณาก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง

ในกรณีที่บุคคลภายนอกหรือปัญหาข้อกฎหมายมายังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเห็นสมควร ให้ทำหนังสือของจังหวัดสรุปข้อเท็จจริงแห่งปัญหา และความเห็นประกอบ พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๗ หนังสือหรือปัญหาข้อกฎหมายที่มาจากจังหวัดตามข้อ ๕ วรรคสอง หรือ ข้อ ๖ วรรคสอง ให้สำนักหรือกองบังคับใช้กฎหมายนั้นพิจารณาและทำความเข้าใจเพิ่มเติมแล้วส่งให้กองนิติการ

ข้อ ๘ เมื่อกองนิติการได้รับข้อหาหรือตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง หรือข้อ ๗ แล้ว ให้ส่งข้อหาหรือนั้น ไปยังเลขานุการเพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ก่อนนำข้อหาหรือเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ให้เลขานุการศึกษาข้อเท็จจริงเบื้องต้น และทำความเข้าใจเฉพาะประเด็นที่สำคัญแห่งปัญหาเสนอที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้เลขานุการเชิญประชุมคณะกรรมการโดยกำหนดวันเวลา และสถานที่ให้ คณะกรรมการทราบล่วงหน้า การประชุมจะกำหนดเมื่อใดให้พิจารณาจากความเร่งด่วนและจำนวนข้อหาหรือ เป็นเกณฑ์

ข้อ ๑๑ เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการมีความเห็นเกี่ยวกับข้อหาหรือ ปัญหาข้อกฎหมาย เป็นประการใด ให้ประธานคณะกรรมการบันทึกเสนออธิบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ บันทึกนั้น ให้ประกอบด้วยสาระสำคัญของข้อเท็จจริง ประเด็นสำคัญของข้อหาหรือ ข้อกฎหมาย และความเห็น

ข้อ ๑๒ ความเห็นของคณะกรรมการที่อธิบดีเห็นชอบแล้ว ให้กองนิติการสำเนาส่งสำนักหรือ กองที่หาหรือปัญหาข้อกฎหมายนั้น ๆ เพื่อตอบผู้หรือต่อไป

ข้อหาหรือที่มาจากจังหวัดตามข้อ ๕ วรรคสอง หรือข้อ ๖ วรรคสอง ให้สำนักหรือกองที่มีหน้าที่ เกี่ยวกับการใช้บังคับกฎหมายนั้นทำหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตอบไปยังจังหวัด

ข้อ ๑๓ ให้กองนิติการสำเนาความเห็นของคณะกรรมการที่อธิบดีเห็นชอบแล้ว ส่งให้สำนักหรือ กองและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบและรวบรวมไว้เป็นแนวในการตอบข้อหาหรือปัญหา ข้อกฎหมายต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้กองนิติการเก็บรักษาบันทึกความเห็นของคณะกรรมการที่อธิบดีเห็นชอบแล้ว และลงทะเบียนไว้

ทะเบียนดังกล่าว ให้มีรายละเอียดเพียงพอแก่การค้นหาเพื่อศึกษาอ้างอิงได้สะดวกในเวลาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นางอัมพร นิตสิริ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน